

Отчёт по социально- трудовым конфликтам

СОЗДАН ПО МАТЕРИАЛАМ ПРОЕКТА "ЗАБАСТКОМ"



Содержание:

1. Введение	3
2. Территориальная характеристика	4
3. Хронологическая характеристика	5
4. Отраслевая характеристика	7
5. Причинная характеристика	8
6. Формы конфликтов	9
7. Результативность	10
8. Заключение	12



1. Введение

Настоящий анализ данных по трудовым конфликтам на территории РФ и стран ближнего зарубежья представлен за период с 01 января 2021 по 31 декабря 2021 года по данным проекта «ЗабастКом». За этот период в базе проекта по состоянию на 08 января 2022 года хранятся данные о 594 трудовых конфликтах (далее – ТК). Именно от этой цифры велся расчёт процентных показателей в данном отчёте. Акции, носящие общегражданский характер (например, пенсионная реформа и «мусорные протесты»), и не очерчивающиеся рамками конкретного предприятия или трудового коллектива, не учитывались. Об ошибках в отчете просим сообщить по указанным контактам.

Понятие ТК включает в себя одно или несколько событий связанных местом, субъектом и объектом конфликта. Все события подтверждаются ссылками на источники в СМИ или получены непосредственно из первых рук и подтверждаются фото-, видеоматериалами. Каждое событие по возможности встраивается в хронологическую цепочку с другими событиями в рамках того или иного трудового конфликта и классифицируется по критериям:

- 1) отрасль экономики (добывающая промышленность, строительство и т.п.);
- 2) статус (начало, развитие, завершение);
- 3) тип (забастовка, демонстрация, обращение и т.п.);
- 4) причина (задержка зарплаты, оплата труда, условия труда и т.п.);
- 5) результат (удовлетворены частично, полностью или не удовлетворены).



2. Территориальная характеристика

В РФ всего было зарегистрировано 392 ТК. В странах ближнего зарубежья было зарегистрировано 202 ТК. Наибольшее кол-во в Украине – 81 ТК. В Казахстане – 78 ТК.



По округам РФ зарегистрировано: Дальневосточный федеральный округ – 48 ТК, Северо-Западный федеральный округ – 27 ТК, Сибирский федеральный округ – 64 ТК, Уральский федеральный округ – 55 ТК, Приволжский федеральный округ – 68 ТК, Южный федеральный округ – 28 ТК, Центральный федеральный округ – 89 ТК, Северо-Кавказский федеральный округ – 13 ТК.





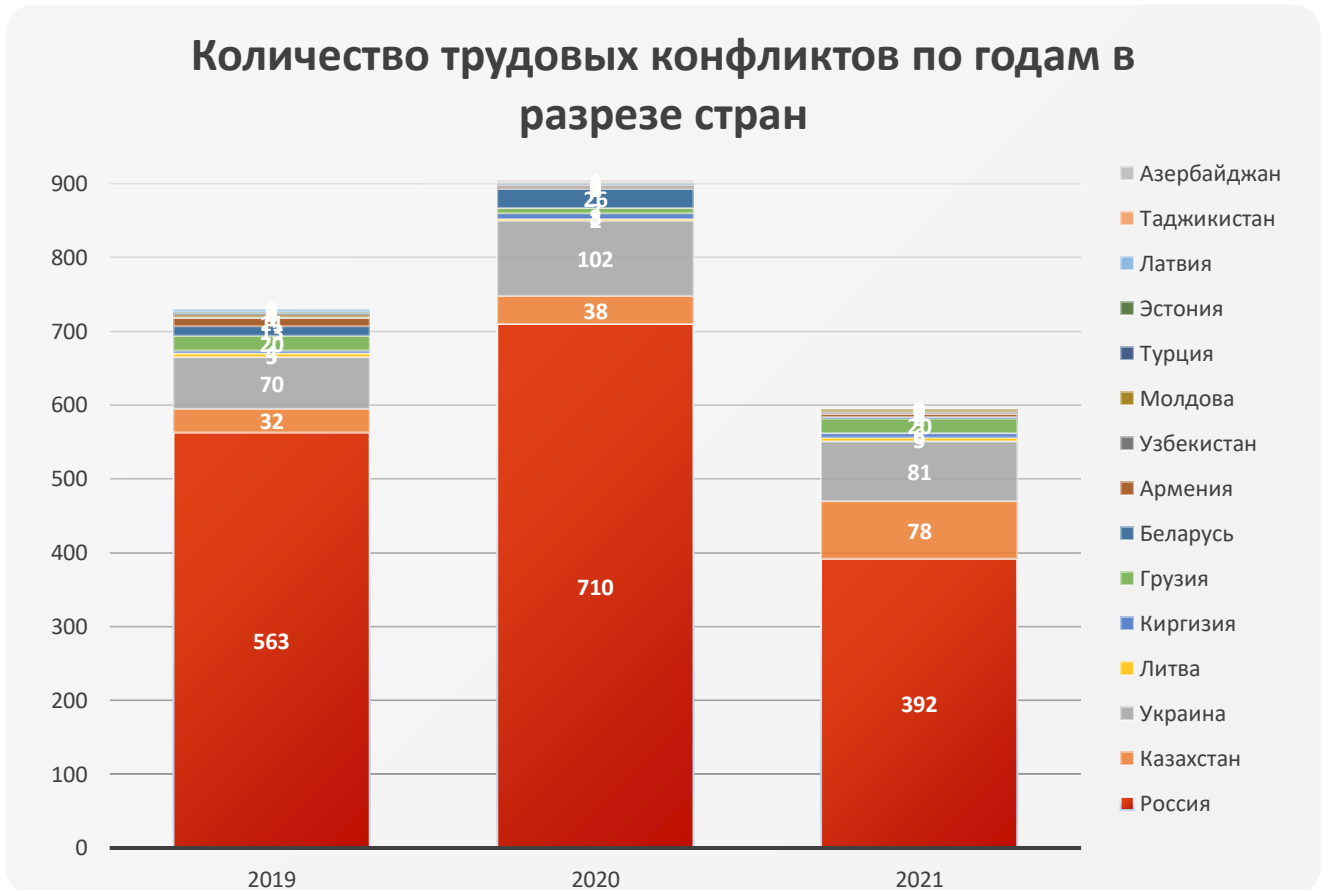
3. Хронологическая характеристика

Наиболее активным месяцем в отстаивании прав и интересов рабочих за 2021 год стал декабрь – зарегистрированы события по 79 трудовым конфликтам, вторым по активности был март – 73 ТК. Относительно спокойным можно считать январь – 26 ТК.





Общее кол-во ТК на территории РФ в 2021 году по отношению к 2020 году снизилось на 318 ТК (45%).



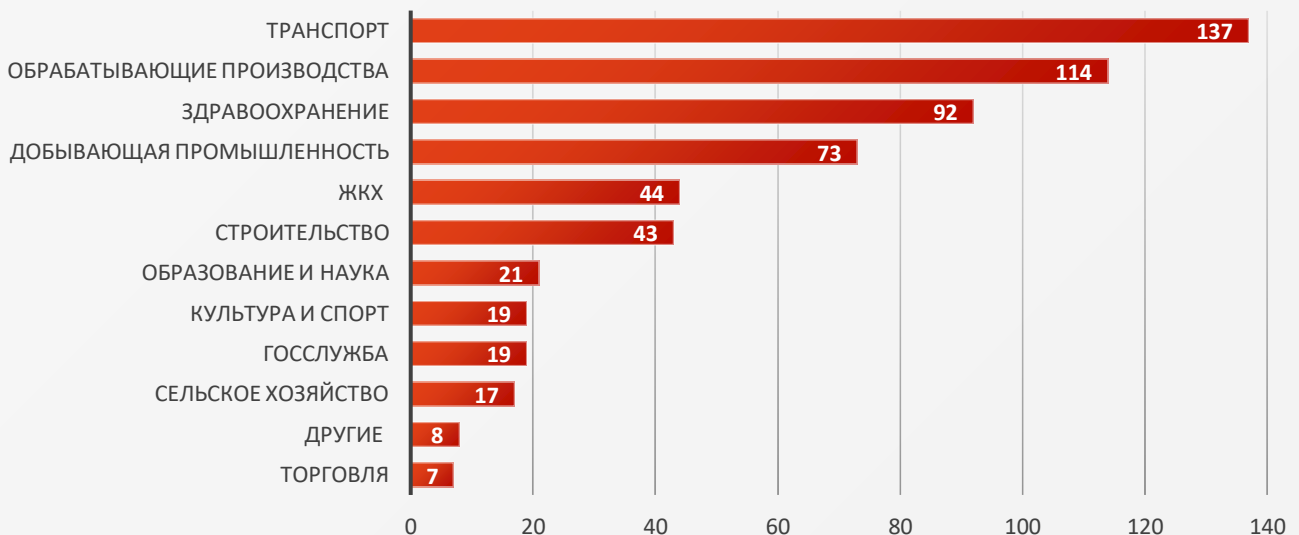


4. Отраслевая характеристика

Все ТК были классифицированы по 12 отраслям экономики. Наиболее конфликтными стали работники следующих отраслей:

- 1) Транспорт (137 ТК – 23,1%).
- 2) Обрабатывающие производства (114 ТК – 19,2%).
- 3) Здравоохранение (92 ТК – 15,5%).
- 4) Добывающая промышленность (73 ТК – 12,3%).
- 5) ЖКХ (44 ТК – 7,4%) и т.д.

Конфликты по отраслям



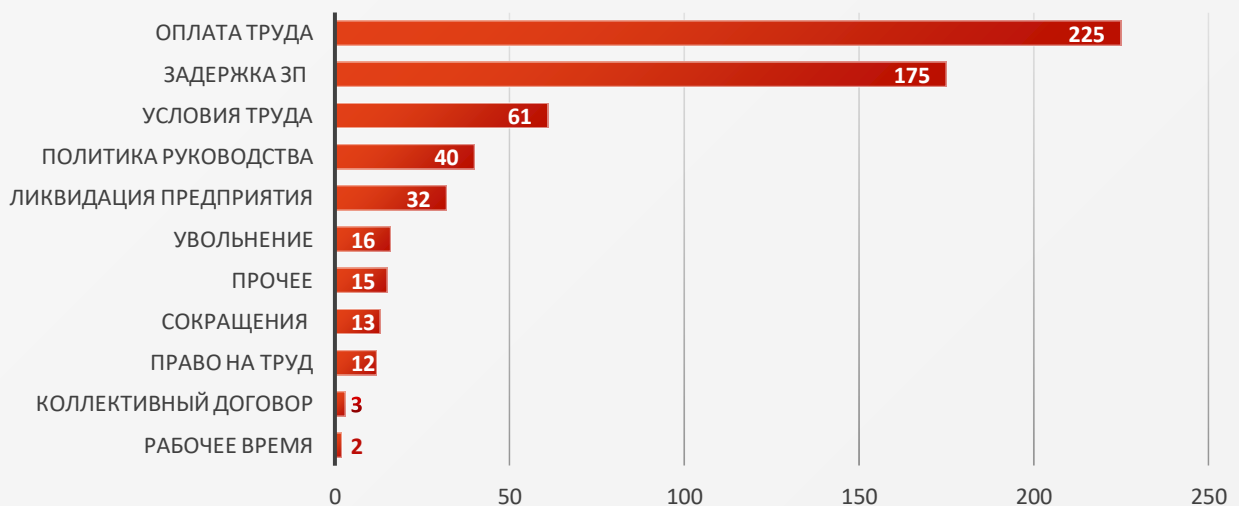


5. Причинная характеристика

Основные причины возникновения ТК (всего – 10 причин):

- 1) Оплата труда (225 ТК – 38 %).
- 2) Задержка ЗП (175 ТК – 29,6 %).
- 3) Условия труда (61 ТК – 10,3 %).
- 4) Политика руководства (40 ТК – 6,8 %).
- 5) Ликвидация предприятия (32 ТК – 5,4 %) и т.д.

Причины трудовых конфликтов



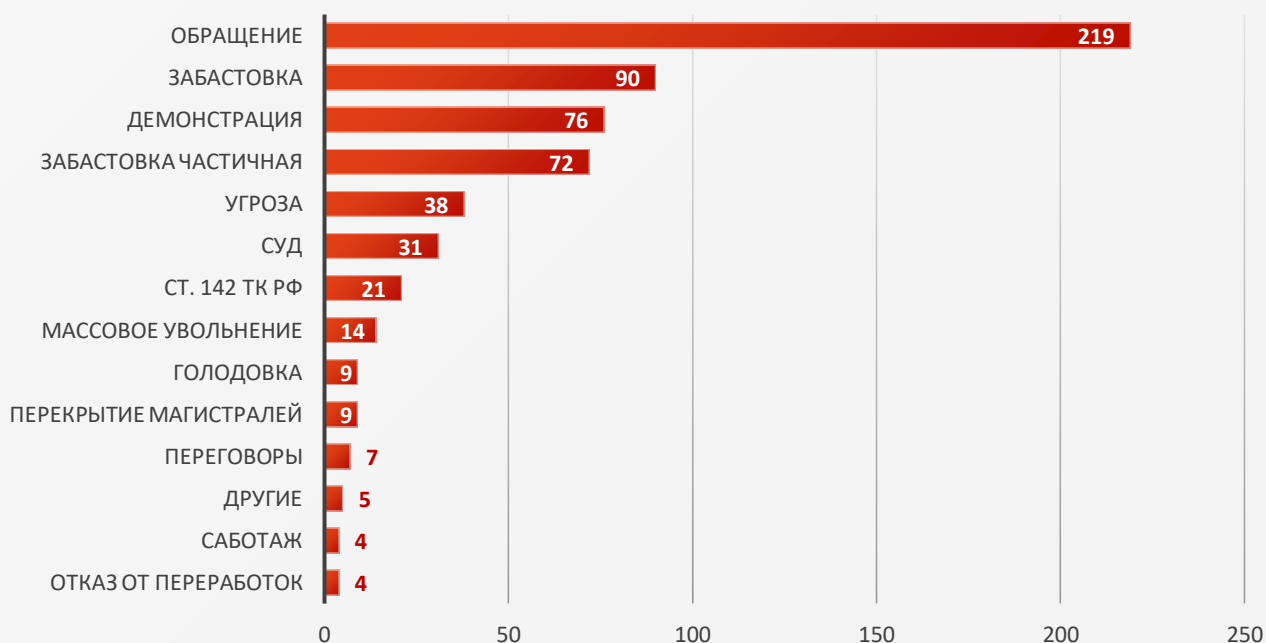


6. Формы конфликтов

Работниками применялись следующие основные формы борьбы (всего - 13):

- 1) Обращения (219 ТК – 36,6 %).
- 2) Забастовка, в т.ч. частичная и на основании ст. 142 ТК РФ (183 ТК – 30,6 %).
- 3) Демонстрации (76 ТК – 20 %).
- 4) Угрозы (38 ТК – 7,3 %).
- 5) Суд – (31 ТК – 4,5 %).

Формы трудовых конфликтов





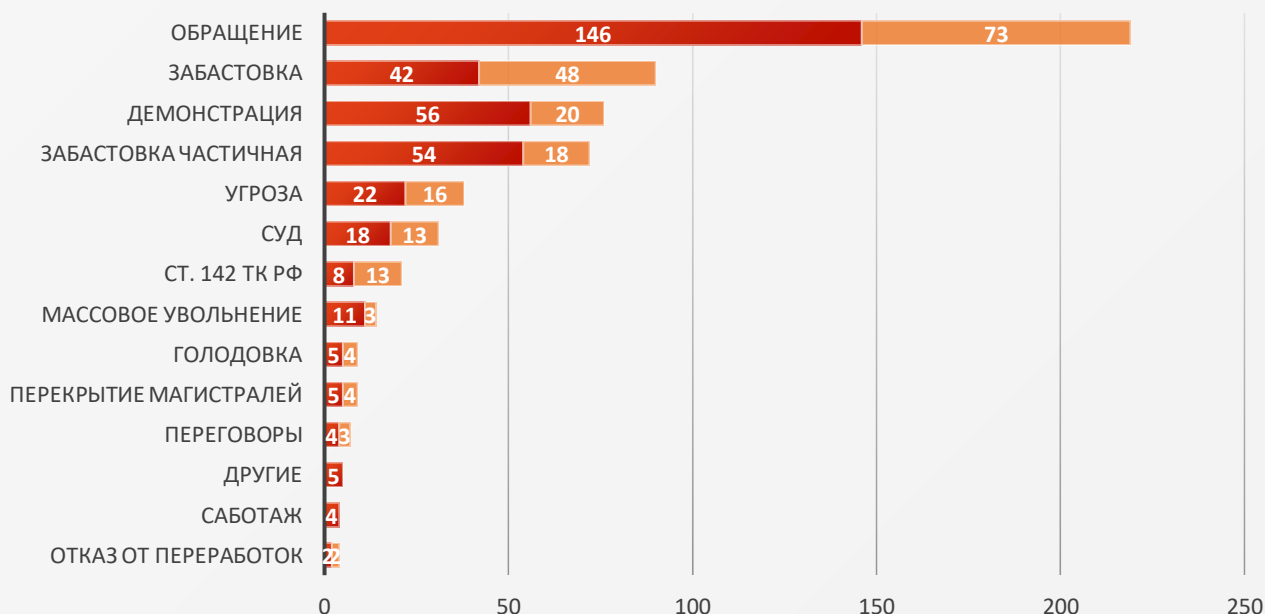
7. Результативность

Всего за отчётный период 96 ТК (16 % от общего кол-ва конфликтов) завершились полным удовлетворением требований работников, 120 ТК (20 %) – частичным удовлетворением требований, 39 ТК (7 %) завершилось неудовлетворительно для работников. Остальным ТК не удалось присвоить какой-либо из этих статусов.

Приведенные выше формы борьбы можно также упорядочить по наибольшей результативности (т.е. ТК, имеющие статус "удовлетворены полностью" или "удовлетворены частично"):

- 1) Забастовка, в т. ч. частичная и на основании ст. 142 ТК РФ (79 ТК – 43,2 % от кол-ва ТК по данным формам).
- 2) Суд (13 ТК – 41,9 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 3) Угрозы (15 ТК – 39,5 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 4) Обращения (73 ТК – 33,3 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 5) Демонстрации (20 ТК – 26,3 % от кол-ва ТК по данной форме).

Формы трудовых конфликтов и доля их результативности





Приведенное выше деление по отраслям также можно упорядочить по наибольшей результативности в них (т.е. ТК, имеющие статус "удовлетворены полностью" или "удовлетворены частично"):

- 1) ЖКХ (22 ТК – 50% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 2) Добывающая промышленность (35 ТК – 47,9% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 3) Обрабатывающие производства (45 ТК – 39,5% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 4) Здравоохранение (35 ТК – 38% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 5) Транспорт (36 ТК – 26,3% от кол-ва ТК по данной отрасли) и т.д.

Конфликты по отраслям и доля их результативности





8. Заключение

Из вышеприведённых данных можно сделать следующие выводы:

1. Наиболее активную позицию в отстаивании своих прав и интересов занимают трудящиеся транспортной сферы, здравоохранения и обрабатывающих производств.
2. Наиболее насущными проблемами трудящихся, побуждающих их к борьбе, являются размер оплаты труда и задержка заработной платы.
3. Наиболее эффективным методом достижения требований трудящихся является приостановка работы, в том числе по ст. 142 ТК РФ.
4. Наиболее эффективно добиваются требований трудящиеся отрасли ЖКХ.
5. Общее количество ТК, учтённых в рамках проекта в 2021 году на территории РФ, снизилось примерно на 45 % по отношению к 2020 году.