

Отчёт по трудовым конфликтам

СОЗДАН ПО МАТЕРИАЛАМ ПРОЕКТА "ЗАБАСТКОМ"



Содержание:

1. Введение	3
2. Территориальная характеристика	4
3. Хронологическая характеристика	5
4. Отраслевая характеристика	7
5. Причинная характеристика	8
6. Формы конфликтов	9
7. Результативность	10
8. Заключение	12



1. Введение

Настоящий анализ данных по трудовым конфликтам на территории РФ и стран ближнего зарубежья представлен за период с 01 января 2022 по 31 декабря 2022 года по данным проекта «ЗабастКом». За этот период в базе проекта по состоянию на 07 января 2023 года хранятся данные о 793 трудовых конфликтах (далее – ТК). Именно от этой цифры велся расчёт процентных показателей в данном отчёте. Акции, носящие общегражданский характер (например, пенсионная реформа и «мусорные протесты») и не очерчивающиеся рамками конкретного предприятия или трудового коллектива, не учитывались. Об ошибках в отчете просим сообщить по указанным контактам.

Понятие ТК включает в себя одно или несколько событий, связанных местом, субъектом и объектом конфликта. Все события подтверждаются ссылками на источники в СМИ или получены непосредственно из первых рук и подтверждаются фото-, видеоматериалами. Каждое событие по возможности встраивается в хронологическую цепочку с другими событиями в рамках того или иного трудового конфликта и классифицируется по критериям:

- 1) отрасль экономики (добывающая промышленность, строительство и т.п.);
- 2) статус (начало, развитие, завершение);
- 3) тип (забастовка, демонстрация, обращение и т.п.);
- 4) причина (задержка зарплаты, оплата труда, условия труда и т.п.);
- 5) результат (требования работников удовлетворены частично, полностью или не удовлетворены).



2. Территориальная характеристика

В РФ за 2022 год было зарегистрировано 574 ТК. В странах ближнего зарубежья было зарегистрировано 219 ТК. Наибольшее количество в Казахстане – 152 ТК.



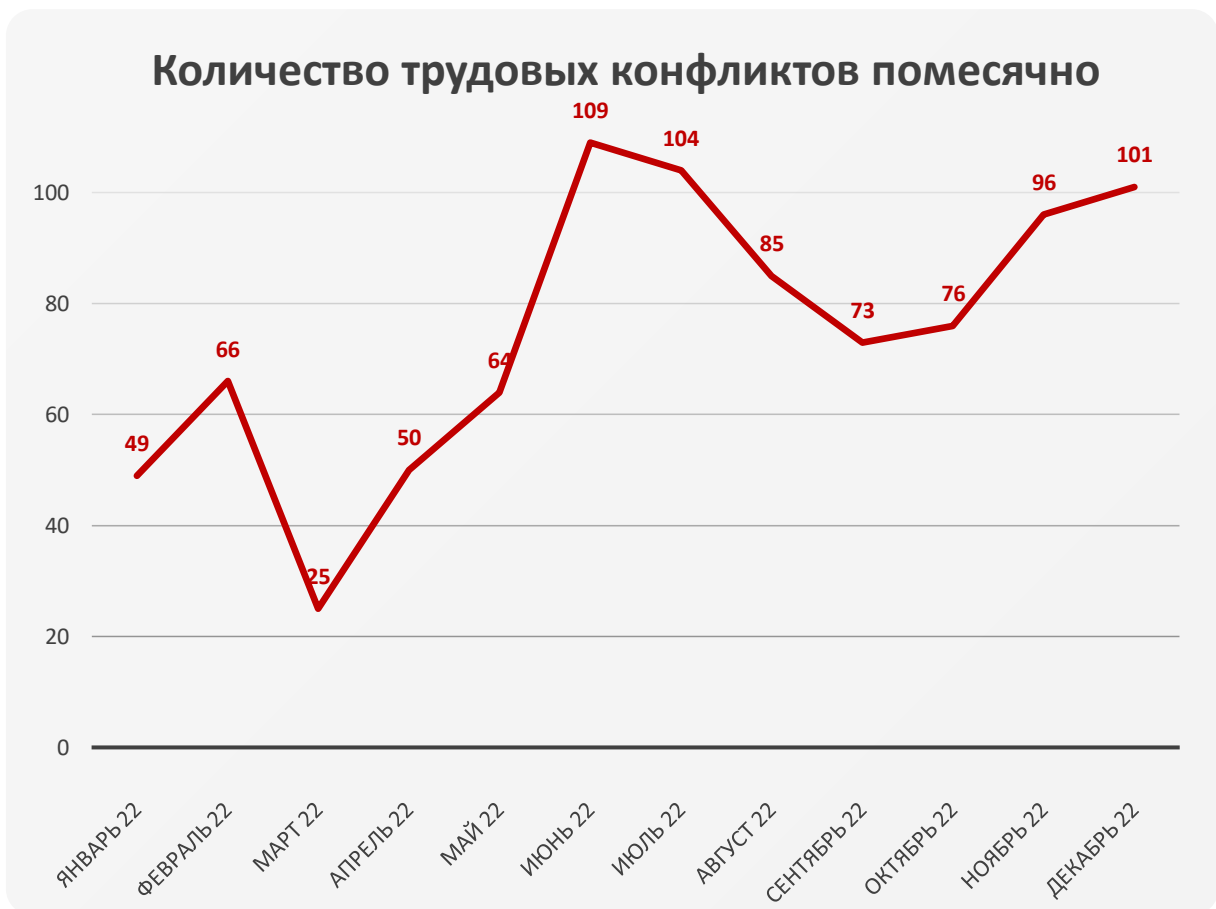
По округам РФ зарегистрировано: Центральный федеральный округ – 133 ТК, Приволжский федеральный округ – 117 ТК, Уральский федеральный округ – 85 ТК, Дальневосточный федеральный округ – 76 ТК, Сибирский федеральный округ – 68 ТК, Южный федеральный округ – 49 ТК, Северо-Западный федеральный округ – 36 ТК, Северо-Кавказский федеральный округ – 9 ТК.





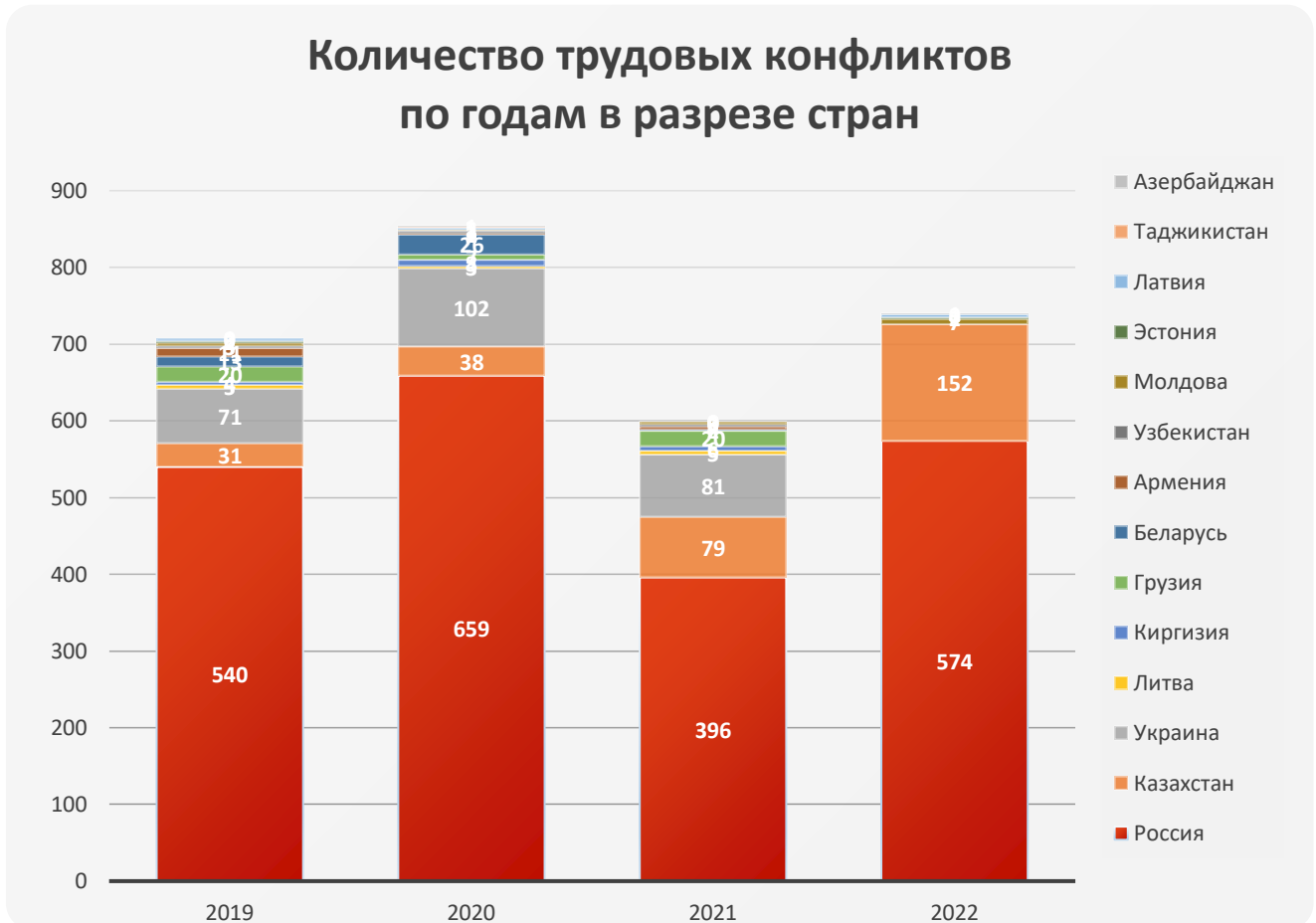
3. Хронологическая характеристика

Наиболее активными месяцами в отстаивании прав и интересов рабочих за 2022 год стали июнь (зарегистрированы события по 109 трудовым конфликтом) и июль (104 ТК). Относительно спокойным можно считать начало года по апрель.





Общее количество ТК на территории РФ в 2022 году по отношению к 2021 году возросло на 178 ТК (45%).



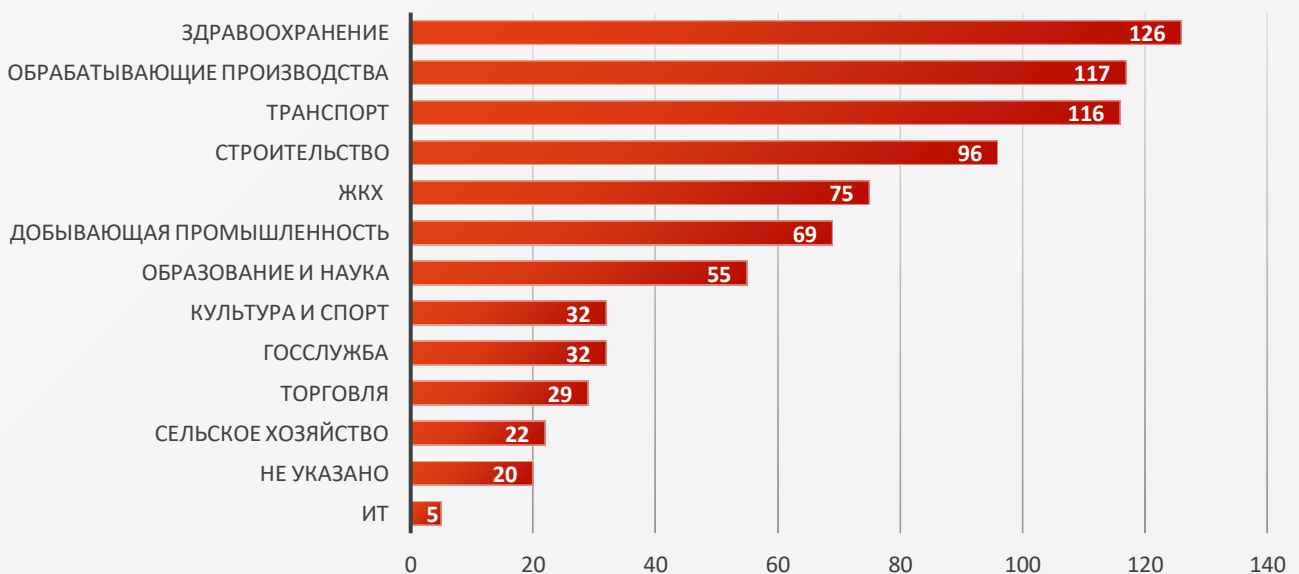


4. Отраслевая характеристика

Все ТК были классифицированы по 12 отраслям экономики. Наиболее конфликтными стали работники следующих отраслей:

- 1) Здравоохранение (126 ТК – 15,9%).
- 2) Обрабатывающие производства (117 ТК – 14,7%).
- 3) Транспорт (116 ТК – 14,6%).
- 4) Строительство (96 ТК – 12,1%).
- 5) ЖКХ (75 ТК – 9,4%) и т.д.

Конфликты по отраслям



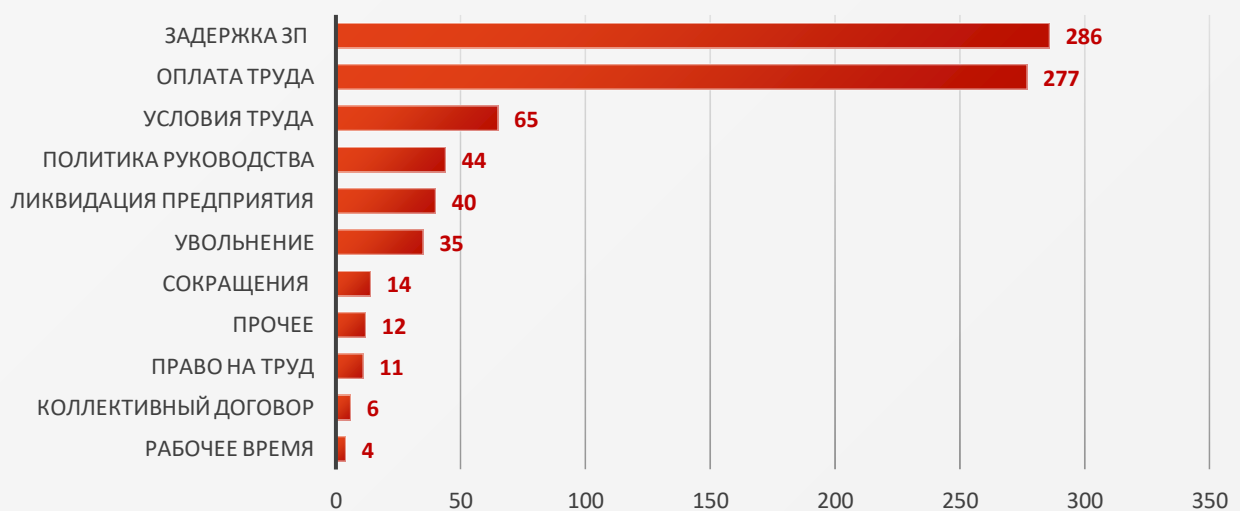


5. Причинная характеристика

Основные причины возникновения ТК (всего 10 причин):

- 1) Задержка ЗП (286 ТК – 36 %).
- 2) Оплата труда (277 ТК – 35 %).
- 3) Условия труда (65 ТК – 8 %).
- 4) Политика руководства (44 ТК – 6 %).
- 5) Ликвидация предприятия (40 ТК – 5 %) и т.д.

Причины трудовых конфликтов



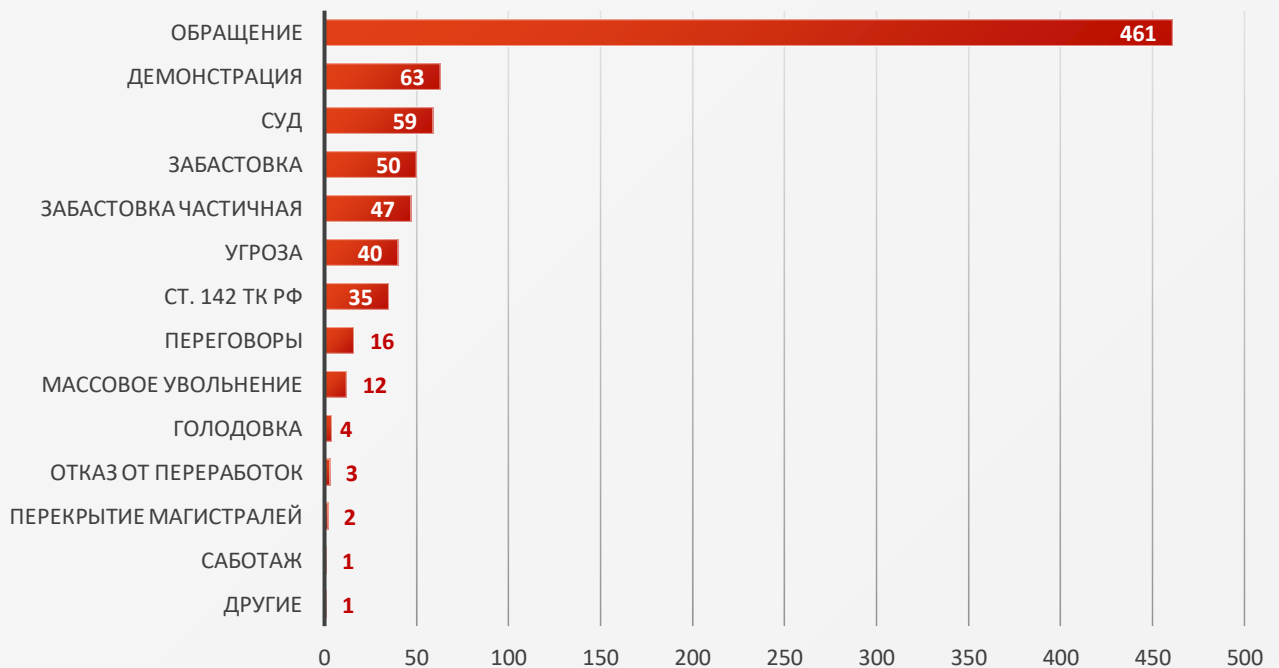


6. Формы конфликтов

Работниками применялись следующие основные формы борьбы (всего их 14):

- 1) Обращения (461 ТК – 58 %).
- 2) Забастовка, в том числе частичная и на основании ст. 142 ТК РФ (132 ТК – 17 %).
- 3) Демонстрации (63 ТК – 8 %).
- 4) Суд – (59 ТК – 7 %).
- 5) Угрозы (40 ТК – 5 %).

Формы трудовых конфликтов





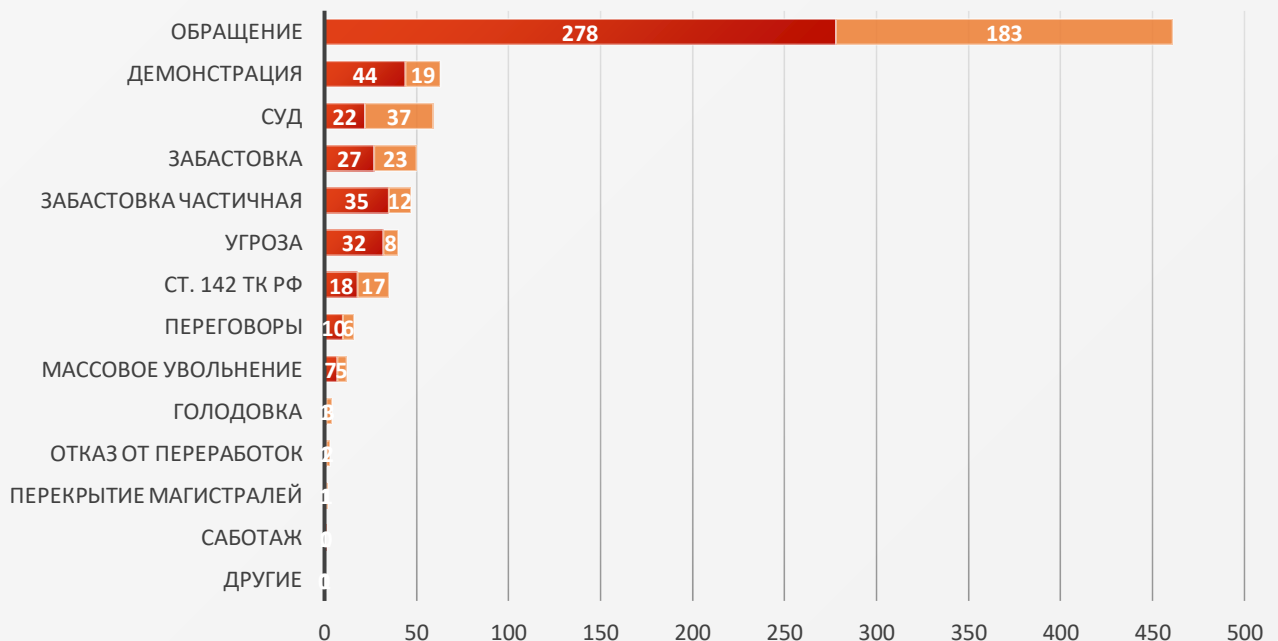
7. Результативность

Всего за отчётный период 201 ТК (25 % от общего кол-ва конфликтов) завершились полным удовлетворением требований работников, 113 ТК (14 %) – частичным удовлетворением требований, 59 ТК (7 %) завершилось неудовлетворительно для работников. Остальным ТК не удалось присвоить какой-либо из этих статусов.

Приведенные выше формы борьбы можно также упорядочить по наибольшей результативности (т.е. ТК, имеющие статус "удовлетворены полностью" или "удовлетворены частично"):

- 1) Суд (37 ТК – 63 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 2) Обращения (183 ТК – 40 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 3) Забастовка, в том числе частичная и на основании ст. 142 ТК РФ (52 ТК – 39 % от кол-ва ТК по данным формам).
- 4) Демонстрации (19 ТК – 30 % от кол-ва ТК по данной форме).
- 5) Угрозы (8 ТК – 20 % от кол-ва ТК по данной форме).

Формы трудовых конфликтов и доля их результативности

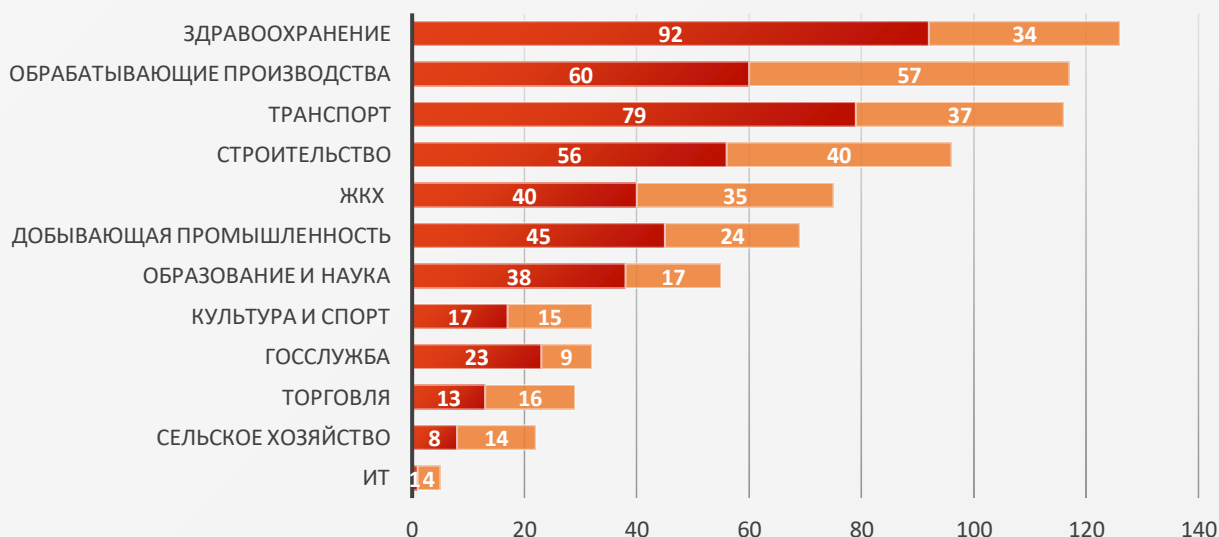




Приведенное выше деление по отраслям также можно упорядочить по наибольшей результативности в них (т.е. ТК, имеющие статус "удовлетворены полностью" или "удовлетворены частично"):

- 1) Обрабатывающие производства (57 ТК – 49% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 2) ЖКХ (35 ТК – 47% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 3) Строительство (40 ТК – 42% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 4) Транспорт (37 ТК – 32% от кол-ва ТК по данной отрасли).
- 5) Здравоохранение (34 ТК – 27% от кол-ва ТК по данной отрасли) и т.д.

Конфликты по отраслям и доля их результативности





8. Заключение

Из вышеприведённых данных можно сделать следующие выводы:

1. Наиболее активную позицию в отстаивании своих прав и интересов занимают трудящиеся транспортной сферы, здравоохранения и обрабатывающих производств.
2. Наиболее насущными проблемами трудящихся, побуждающими их к борьбе, являются размер оплаты труда и задержка заработной платы.
3. Наиболее эффективными методами достижения требований трудящихся наряду с приостановкой работы является подача обращений в суды, контролирующие органы и СМИ.
4. Наиболее эффективно добиваются требований трудящиеся обрабатывающих производств и ЖКХ.
5. Общее количество ТК, учтённых в рамках проекта в 2022 году, возросло на 32 % по отношению к 2021 году. На территории РФ этот показатель вырос на 45 %.